

# Bilancio Sociale 2022

CO' D'ENZA SOCIETA'  
COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE



CO' D'ENZA s.c.s.  
IMPRESA SOCIALE

*Rispetto e fiducia sono le basi, insieme alla sincerità e all'onestà, per una collaborazione e condivisione di intenti con educazione, mettendo curiosità ed impegno, che portano libertà, sicurezza e stabilità.*

*Il Consiglio di Amministrazione*

Sommario	
1. <i>PREMESSA/INTRODUZIONE</i> .....	5
2. <i>NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE</i> .....	6
3. <i>INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</i> .....	7
Aree territoriali di operatività .....	7
Valori e finalità perseguite .....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Storia dell'organizzazione .....	10
4. <i>STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</i> .....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi ....	11
Modalità di nomina e durata carica .....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media .....	12
Tipologia organo di controllo .....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
5. <i>PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</i> .....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale .....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori .....	19
Natura delle attività svolte dai volontari .....	20
6. <i>OBIETTIVI E ATTIVITÀ</i> .....	21
7. <i>SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</i> .....	22
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	22
Capacità di diversificare i committenti .....	24
8. <i>INFORMAZIONI AMBIENTALI</i> .....	25
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte .....	25
9. <i>INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI</i> .....	26
Tipologia di attività .....	26
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	26
10. <i>ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE</i> .....	27
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	27
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti. Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	27

11. <i>MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)</i> .....	28
Relazione organo di controllo .....	28
12. <i>CONCLUSIONE</i> .....	29

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

CO' D'ENZA scs IMPRESA SOCIALE è una società cooperativa sociale, composta da persone del territorio.

Nasce sulla volontà di identificarsi con il territorio stesso, evidenziandone le radici che seguono lo scorrere del fiume Enza sino alla sua foce, lambendo comuni e comunità operose.

La scelta è stata quella di creare una ONLUS volta a sviluppare concetti di solidarietà e supporto alla comunità.

L'obiettivo è quello di sviluppare ed incrementare una coscienza civica che assolve alle necessità sociali, attuando politiche rivolte all'individuo, attore e principe, per noi, di una società che deve guardare ad una "Economia di Comunità".

E' stata fatta una scelta valoriale attraverso la volontà della Governance e dell'Assemblea dei Soci di intraprendere un percorso di diverse certificazioni proprio per consolidare i valori e le azioni che quotidianamente si attuano all'interno dell'organizzazione. Abbiamo quindi ottenuto a Maggio del 2022 la certificazione della Qualità ISO 90001 e a Settembre 2022 quella della Parità di Genere UNI/PdR 125:2022 e quella sulla Diversità&Inclusione UNI ISO 30415:2022.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il gruppo che opera per la redazione del bilancio sociale vede la collaborazione tra i soci, i componenti del Consiglio di Amministrazione, l'amministrazione, la gestione del personale e l'organizzazione dei servizi prestati. Il contributo e la passione di tutti, in base alle conoscenze e competenze del singolo, sono stati preziosi per la redazione del documento finale.

Dal punto di vista normativo vengono seguite le linee guida dettate dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 04/07/2019, come previsto dalla Riforma del Terzo Settore (D. Lgs. 117/2017) e dell'Impresa sociale (D.Lgs. 112/2017).

Il presente Bilancio verrà presentato all'Assemblea dei soci contestualmente al Bilancio d'esercizio. Entrambi i documenti, Bilancio sociale e Bilancio d'esercizio, a seguito dell'approvazione dell'Assemblea saranno depositati presso il Registro Imprese.

Il Bilancio sociale verrà infine pubblicato sul sito internet della cooperativa.



### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	CO' D'ENZA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	02589980354
<b>Partita IVA</b>	02589980354
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	LARGO MARCO GERRA 1 - 42124 - REGGIO NELL'EMILIA (RE) - REGGIO NELL'EMILIA (RE)
<b>Altri indirizzi</b>	VIA RABAGLIA, 32 - SORBOLO MEZZANI(PR)
	VIA PIETRO GHIDINI, 8 - SORBOLO MEZZANI(PR)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A229777
<b>Telefono</b>	0521 699120
<b>Fax</b>	05211855669
<b>Sito Web</b>	www.codenza.eu
<b>Email</b>	info@codenza.eu
<b>Pec</b>	codenza@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	87.30.00

#### Aree territoriali di operatività

La società opera in sede legale a Reggio Emilia, in via Largo Marco Gerra 1, e in sede operativa a Sorbolo Mezzani (PR) in via Rabaglia 32 loc. Coenzo dove è ubicata la Casa di Riposo Villa Amadei gestita dalla Cooperativa e a Sorbolo Mezzani (PR) in Via Pietro Ghidini 8 all'accoglienza.

#### Valori e finalità perseguite

L'assetto organizzativo e manageriale della cooperativa ha visto dei mutamenti nel corso degli anni: la tradizione che mantenendo le sue radici salde, lascia spazio ad un empowerment femminile e giovanile (con un Consiglio di Amministrazione composto da sette Consiglieri) fatto di alte professionalità e talenti per superare e vincere le sfide del mondo odierno.

La Cooperativa punta da sempre a creare un contesto lavorativo inclusivo, che valorizzare le diversità personali riconoscendo ad ogni individuo la propria unicità e sensibilizzando gli stakeholder, sia interni che esterni, alle politiche di inclusione e di pari opportunità. I sentimenti di inclusione sono centrali nei legami che si creano con gli altri e sul posto di lavoro, questo si

traduce nella capacità di formare team affiatati e rapporti di lavoro efficienti con i colleghi. Un basso livello di inclusione può portare a insoddisfazione tra i dipendenti e bassi tassi di fidelizzazione, al contrario, quando si agisce in modo inclusivo le ricompense possono essere enormi, ne beneficiano infatti creatività e innovazione del team di lavoro nei processi lavorativi e di organizzazione.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Considerato lo scopo mutualistico e l'oggetto plurimo della Società, così come definiti all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

area servizi sociosanitari ed educativi inclusi quelli elencati nell'articolo 1 lett. A) L. 381191 e rientranti nell'ambito della normativa di cui al D.Lgs. n. 112/17:

- gestione di strutture residenziali e/o semi-residenziali per soggetti svantaggiati (es. anziani, disabili);
- gestione di servizi sanitari, socio-sanitari, socio riabilitativi e di assistenza in genere;
- gestione di servizi ricreativi ed educativi in genere per soggetti svantaggiati e/o disabili;
- gestione servizi socio-educativi e socio-assistenziali per minori;
- gestione di servizi educativi e/o formativi rivolti all'infanzia e all'adolescenza (es. nidi, servizi integrativi e/o sperimentali per bambini di età compresa fra 0 e 6 anni, ludoteche, servizi di dopo scuola per bambini e adolescenti, ecc.).

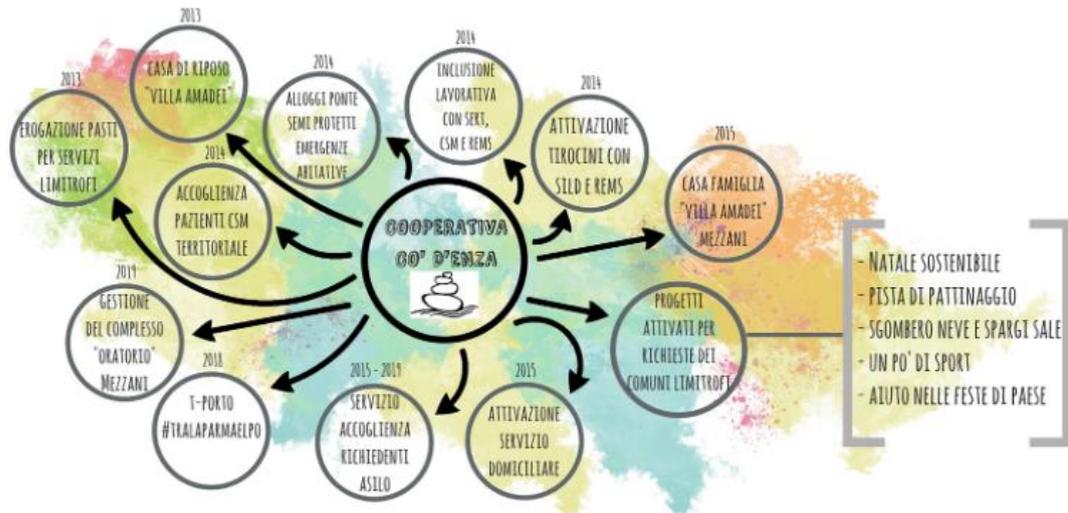
Poiché la Cooperativa si configura come cooperativa sociale a oggetto plurimo le attività di cui alla precedente lettera a) sono funzionalmente connesse in ragione alla volontà di offrire agli utenti dei servizi occasioni di inserimento lavorativo laddove compatibili con la natura dello svantaggio ed il percorso assistenziale effettuato alle seguenti attività:

- area inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi dell'articolo 1 lett. B) della L. n. 381191:
- lavori di riassetto e pulizie locali in genere, di strade, magazzini, parcheggi, piazzali, sfalcio di erbe e manutenzione dei terreni erbosi, pulizie di serbatoi essiccatori e recipienti vari, pulizie di vetrate e pulizie di impianti industriali, raccolta, gestione e/o smaltimento ecologico dei rifiuti.

**per conto di Enti pubblici e privati:**

- gestione di impianti sportivi e ricreativi, gestione di punti di ristoro (bar, mense, ristoranti) e ogni altra attività inerenti alla ristorazione e alla somministrazione di alimenti al pubblico;

- attività commerciali e gestione di punti vendita e ogni attività commerciale che richieda autorizzazioni o licenze specifiche.



## Storia dell'organizzazione

Cò d'Enza società cooperativa sociale, nasce nel 2013 da tre soci fondatori, sulla volontà ferma di identificarsi con il territorio, fatta da persone del territorio, evidenziandone le proprie radici che seguono lo scorrere del fiume sino alla sua foce, lambendo comuni e comunità operose.

La scelta di creare una ONLUS per sviluppare concetti di solidarietà e supporto alla comunità. Sviluppare e incrementare una Coscienza Civica che assolve alle necessità sociali, attuando politiche rivolte all'individuo, attore, per noi, principe di una società che deve guardare ad una "Economia di Comunione". Un obiettivo comune ha spinto più famiglie ad aggregarsi in costruttive riunioni, avviando un piano di lavoro per riaprire la Casa di Riposo, sita in Coenzo. Dopo una lunga trattativa il progetto, che racconta di valori, radici, famiglia e territorio, è stato pienamente appoggiato e sostenuto dall'Istituto Maria Consolatrice, proprietario dell'area, ritenendolo continuativo sull'opera da loro svolta.

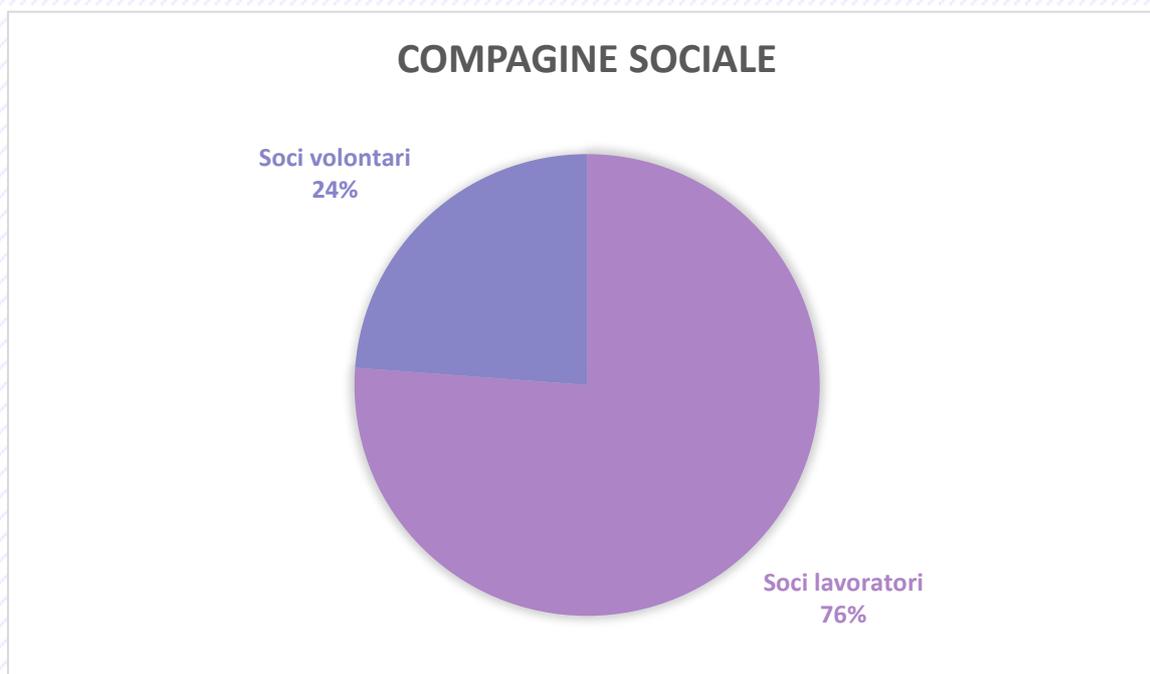
La Cooperativa di tipo A e B ha raggiunto tra l'anno 2018 e 2019 le 50 persone assunte (di cui 6 con disabilità), quasi tutte disoccupate e la maggior parte del luogo circostante in quanto il nostro progetto è basato sulla rivalutazione e valorizzazione del territorio, come l'impiego di imprese e ditte del paese.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
16	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
/	Soci cooperatori fruitori
/	Soci cooperatori persone giuridiche
/	Soci sovventori e finanziatori



### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Rapp.	Sesso	Età	Data nomina	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità
DONELLI ILENA	No	Femmina	36	14/06/2021	Presidente Consiglio di Amministrazione
DE ROSALIA ELISA	No	Femmina	36	14/06/2021	Vice Presidente Consiglio di Amministrazione
MADIA VERONICA	No	Femmina	27	14/06/2021	Consigliere
CAVAZZONI KATIA	No	Femmina	62	14/06/2021	Consigliere
RUSSO ROBERTA	No	Femmina	30	14/06/2021	Consigliere
MASSA ALTHEA	No	Femmina	45	14/06/2021	Consigliere

GENNARI ALICE	No	Femmina	28	14/06/2021	Consigliere
---------------	----	---------	----	------------	-------------

#### **Descrizione tipologie componenti CdA:**

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
7	totale componenti (persone)
/	di cui maschi
7	di cui femmine
/	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
7	di cui soci operatori lavoratori

#### **Modalità di nomina e durata carica**

La Società è amministrata, con scelta da adottarsi dall'Assemblea al momento della nomina, da un Amministratore unico o da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 13 eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero. Qualora la Società sia amministrata da un Consiglio di Amministrazione, questo elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. L'Amministratore unico o la maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci operatori oppure tra le persone indicate dai soci operatori persone giuridiche. Gli Amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni o per il periodo determinato dai soci al momento della nomina. Gli Amministratori sono rieleggibili.

#### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nel corso del 2022 si sono tenute 15 riunioni del Consiglio di Amministrazione con una partecipazione media del 100%

#### **Tipologia organo di controllo**

La Cooperativa, in data 28/10/2019, ha nominato un Sindaco Unico

#### **Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>deleghe</b>
2020	Ordinaria	16/01/2020	3	94,73	0
2020	Ordinaria	28/04/2020	4	68,42	0
2020	Ordinaria	07/05/2020	1	73,68	0
2020	Ordinaria	11/06/2020	1	84,21	0
2020	Ordinaria	09/07/2020	1	89,47	0

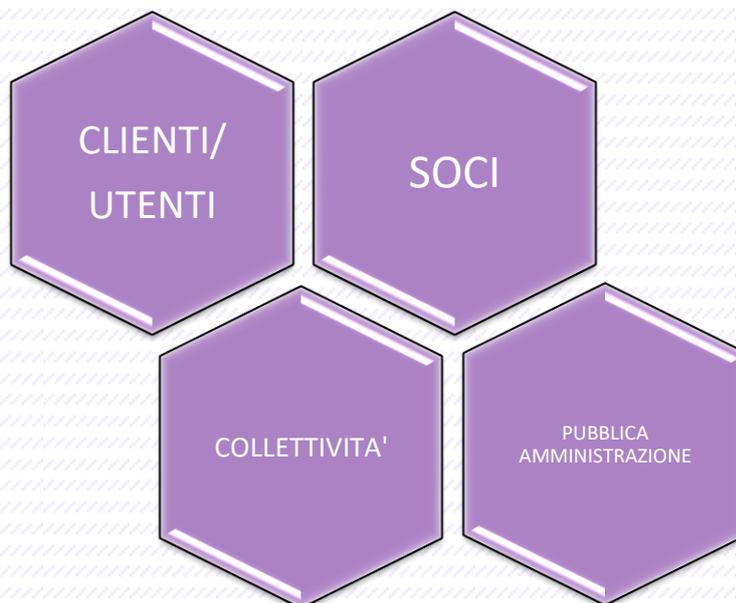
2020	Ordinaria	06/08/2020	2	73,68	0
2020	Ordinaria	20/10/2020	3	73,68	0
2020	Ordinaria	30/11/2020	2	89,47	0
2020	Ordinaria	17/12/2020	2	84,21	3
2021	Ordinaria	28/01/2021	1	65,39	0
2021	Ordinaria	04/02/2021	1	53,85	1
2021	Ordinaria	17/02/2021	2	61,54	0
2021	Ordinaria	04/03/2021	1	38,47	0
2021	Ordinaria	22/03/2021	2	65,39	0
2021	Ordinaria	08/04/2021	2	61,54	0
2021	Ordinaria	22/04/2021	2	53,85	0
2021	Ordinaria	19/05/2021	2	61,54	0
2021	Ordinaria	14/06/2021	2	69,23	1
2021	Ordinaria	29/06/2021	4	50	0
2021	Ordinaria	18/11/2021	2	53,85	0
2021	Ordinaria	01/12/2021	2	57,70	0
2022	Ordinaria/Straordinaria	25/05/2022	5	100	3
2022	Ordinaria	22/06/2022	2	100	0
2022	Ordinaria	18/07/2022	3	100	0
2022	Ordinaria	22/09/2022	3	68,42	0
2022	Ordinaria	16/11/2022	3	72,22	1
2022	Ordinaria	05/12/2022	2	76,47	0
2022	Ordinaria	21/12/2022	4	81,25	0

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Soci	I soci della cooperativa sono attivi in tutte le attività. Massima disponibilità e collaborazione piena anche oltre le mansioni e competenze ricoperte in cooperativa	Non presente
Clienti/Utenti	Stratta collaborazione tra la cooperativa e i suoi Clienti/utenti. Molto importante la comunicazione delle attività svolte e lo sviluppo delle stesse attività	Non presente

<p>Pubblica Amministrazione</p>	<p>Con il Comune di Sorbolo Mezzani (PR) rimane un rapporto molto stretto volto a supportarsi reciprocamente per risolvere le problematiche del territorio.</p>	<p>Non presente</p>
<p>Collettività</p>	<p>Rimane costante la collaborazione con la Croce Rossa del Comune di Sorbolo Mezzani (PR) con quali si organizzano corsi di formazione e convenzioni per i trasporti.</p>	<p>Non presente</p>



## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
32	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
29	di cui femmine
14	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Cessazioni
12	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
10	di cui femmine
4	di cui under 35
2	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
12	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
11	di cui femmine
5	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
/	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
/	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	26	6
Dirigenti	/	
Quadri	/	
Impiegati	5	
Operai fissi	21	6
Operai avventizi	/	/
Altro	/	/

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2022</b>	<b>In forza al 2021</b>
Totale	32	32
< 6 anni	18	17
6-10 anni	14	15
11-20 anni	/	/
> 20 anni	/	/

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
32	Totale dipendenti
4	Responsabile di area aziendale strategica
/	Direttrice/ore aziendale
/	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	di cui educatori
11	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
/	operai/e
/	assistenti all'infanzia
5	assistenti domiciliari ADD. ALL'ASSISTENZA DI BASE
/	animatori/trici
/	mediatori/trici culturali
/	logopedisti/e
/	psicologi/ghe
/	sociologi/ghe
/	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
/	autisti
/	operatori/trici agricoli
/	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
/	camerieri/e
/	Impiegati/e
2	Aiuto cuoco
2	Addetti/e alle pulizie
2	Infermiere

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
4	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
3	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
/	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	<b>32</b>
	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
5	Laurea Triennale
17	Diploma di scuola superiore
7	Licenza media
1	Altro: QUALIFICA PROFESSIONALE

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
4	Totale persone con svantaggio	1	3
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	3
	persone con disabilità psichica L 381/91		
	persone con dipendenze L 381/91		
	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91		
	persone detenute e in misure alternative L 381/91		

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

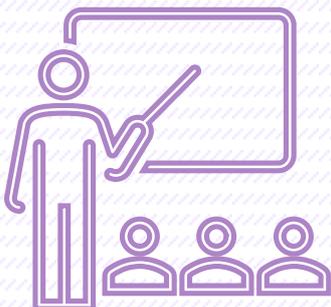
## **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
/	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>
102	MODULO ORGANIZZAZIONE E PERCEZIONE DEL RISCHIO NEL CONTENIMENTO DEGLI EVENTI AVVERSI" "MODULO VIOLENZE E MOLESTIE SUI LUOGHI DI LAVORO"	17	6	NO
24	Lead Auditor di Sistemi di Gestione di Qualità - Dasa	1	24	NO
16	Modulo Base per Auditor e Lead Auditor - Dasa	1	16	NO
6	Progettare su bando - Csv Emilia RE	1	6	NO
72	Differenza di genere e inclusione	24	3	NO
1500	master 2 liv. management sanitario	1	1500	NO
1500	master 1 liv. mediazione familiare	1	1500	NO



**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
24	HACCP	6	4	O
44	SICUREZZA GENERALE	11	4	O
32	RLS	1	32	O
8	PREPOSTO	1	8	O
16	CORSO CELIACHIA	4	4	NO
60	AGGIORNAMENTO SICUREZZA LIV. ALTO	10	6	O
12	SICUREZZA LIV. ALTO	1	12	O
16	SICUREZZA LIV. BASSO	4	4	O

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.26	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
26	Totale dipendenti indeterminato	13	13
3	di cui maschi	1	2
23	di cui femmine	12	11

<b>N.6</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
6	Totale dipendenti determinato	/	6
/	di cui maschi		
6	di cui femmine		6

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### Natura delle attività svolte dai volontari

Animazione



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Uno degli obiettivi della cooperativa è quello di espansione dei servizi alla persona nel sostenere con professionalità e accoglienza i servizi sociali territoriali dei comuni limitrofi per rispondere al meglio ai bisogni del cittadino.

I servizi sono:

### - AREA SOCIO SANITARIA ASSISTENZIALE

**CASA DI RIPOSO/CASA ALBERGO "VILLA AMADEI":** servizio socio-assistenziale residenziale a basso coefficiente sanitario (autorizzazione al funzionamento DGR 564/2000) per anziani autosufficienti o non autosufficienti di grado lieve.

### - AREA SOCIO EDUCATIVA RESIDENZIALE:

**ACCOGLIENZA DONNE CON MINORI:** appartamenti semi protetti in modalità co- housing per l'accoglienza di nuclei monogenitoriali (donne con minori o sole) in difficoltà/emergenza abitative, sociali ed economiche, non ché vittime di violenza domestica. In base alla gravità indicata dal servizio inviate (Servizi Sociali Territoriali) e al Progetto di Vita, si accolgono i nuclei con 3 diverse valenze: bassa-media-alta valenza, in base anche alle ore di educativa per supportare il nucleo anche nei percorsi di autonomia per il reinserimento sociale. La co- abitazione vuole promuovere l'inclusione sociale, la Peer Education, l'auto-muto- aiuto e la socializzazione.

**ACCOGLIENZA FRAGILITA' MENTALI:** il servizio comprende un appartamento in modalità co- housing per l'accoglienza di adulti in condizioni di fragilità mentali, sociali ed economiche per progetti sul reinserimento sociale e lavorativo, attraverso anche all'attivazione di terapie occupazionali. Servizio inviante enti locali o il centro di salute mentale territoriale.

**ACCOGLIENZA FLUSSI MIGRATORI :** l'idea progettuale nasce dall'accoglienza sul territorio nazionale dei flussi migratori provenienti dall'attuale guerra in corso tra Russia e Ucraina. Per aiutare il popolo in difficoltà, nello specifico donne con minori e/o famiglie accolte sul territorio locale del Comune di Sorbolo Mezzani dai cittadini, la cooperativa in sinergia con il Comune ha pensato di stendere un progetto d'accoglienza che vada oltre le linee guida ministeriali dell'accoglienza dei flussi migratori. Il Comune di Sorbolo Mezzani presentava sul territorio locale degli immobili sequestrati alla mafia e tali immobili in capo all'"Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata" (ANBSC) sono stati pensati idonei per l'accoglienza di famiglie in difficoltà sociali ed economiche. Attraverso, quindi, ad una convenzione a quattro mani, Comune- Prefettura di Parma- ANBSC- CO' D'ENZA s.c.s., si è attivato il servizio di accoglienza con un numero circa 47 posti in convenzione.

**INSERIMENTI LAVORATIVI:** per persone svantaggiate in collaborazione con gli enti locali e regionali. Attraverso anche a progetti come l'Operatore di Comunità dove si promuove la prossimità e la sinergia delle diverse associazioni del territorio limitrofo alla sede operativa.

**MESSA ALLA PROVA:** in collaborazione con il Tribunale dei Minori di Bologna la Cooperativa attiva la messa alla prova di minori in procinto della maggiore età o neo maggiorenni che devono svolgere ore di "volontariato socialmente utili" attraverso un percorso di reinserimento sociale, dopo un periodo di detenzione e/o accoglienza in una comunità.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	64.442,00 €	140.971 €	0,00 €
Contributi privati	3.859,00 €	63.990,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	302.081,00 €	97.867,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.091.665,00 €	899.666,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

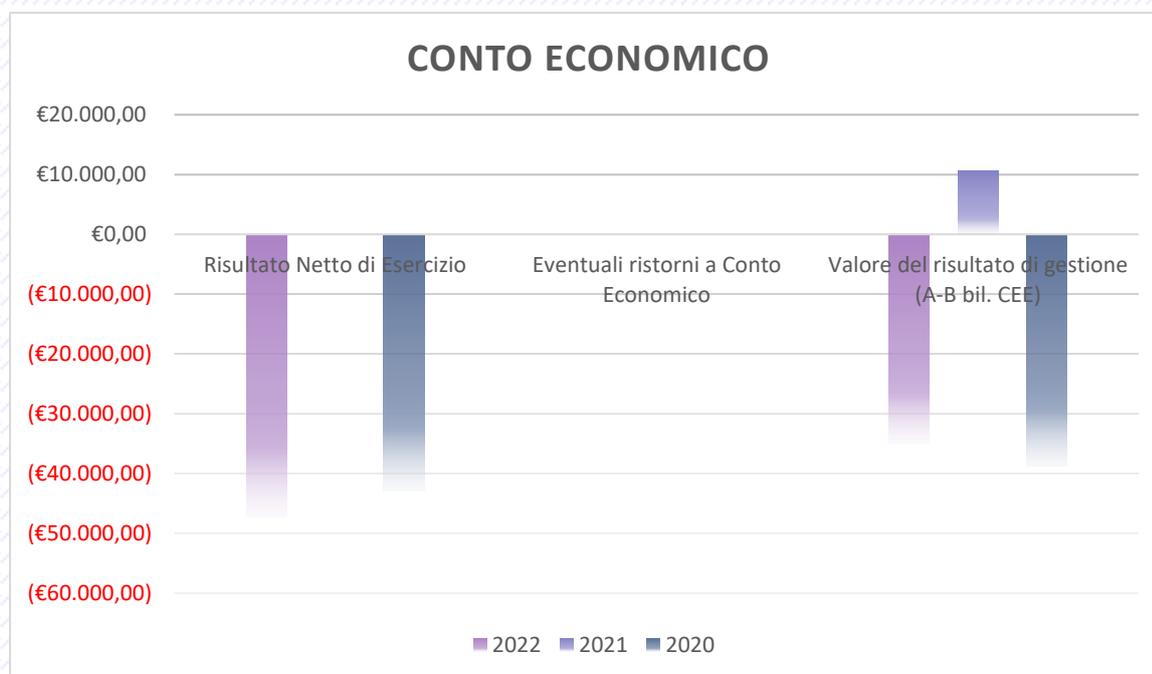
#### Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	160.250,00 €	210.250,00 €	210.250,00 €
Totale riserve	43.659,00 €	16.038,00 €	13.821,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-188.389,00 €	1.415,00 €	-42.824,00 €
Totale Patrimonio netto	15.521,00 €	76.544,00,00 €	82.911 €



### Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-47.251,00 €	1.415,00 €	-42.827,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-35.010,00 €	10.693,00 €	-38.724,00 €



### Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	160.000,00 €	200.000,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	250,00 €	250 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

### Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.462.047,00 €	1.202.494,00 €	0,00 €



### Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	887.332,00 €	770.327,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	1.742,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	60,81 %	64,06 %	0,00 %

### Capacità di diversificare i committenti

#### Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	1.091.665,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Contributi e offerte	64.442,00 €	3.859,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	302.081,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	64.442,00 €	4,41 %
Incidenza fonti private	1.397.605,00 €	95,59 %

## **8. INFORMAZIONI AMBIENTALI**

### **Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

Le Residenze Sanitarie Assistenziali come Co'D'Enza, sono strutture socio-sanitarie che ospitano anziani autosufficienti o non autosufficienti di grado lieve.



La nostra attività si pone a metà strada tra quelle di un ospedale e quelle di un albergo, i consumi energetici sono solitamente elevati. Da parte nostra stiamo cercando di mettere in atto tutti gli strumenti necessari per ridurre al massimo l'impatto ambientale mantenendo inalterato lo standard dei servizi offerti a tutti i nostri ospiti.

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

### Tipologia di attività

La Cooperativa mira all'attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze e ai bisogni della comunità limitrofe. La Cooperativa opera in sinergia con i Servizi Sociali e al Cittadino dei territori della Bassa Parmense e della Bassa Reggiana

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa si propone di promuovere servizi socioassistenziali a persone in stato di bisogno. La nostra volontà è garantire all'interno Della Casa di Riposo un ambiente sereno e familiare dove ogni ospite si possa sentire a proprio agio come fosse a casa propria, rispettando il più possibile le diverse abitudini di vita. I nostri ospiti devono sentirsi assistiti con la massima professionalità in tutti settori, dalla cucina, al servizio di pulizie, a quello infermieristico e assistenziale nonché medico.

### Riferimento geografico:

CO' D'ENZA è operativa a Sorbolo Mezzani un piccolo comune nella provincia Parmigiana.



## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Attualmente non risultano contenziosi o controversie in corso in carico alla Cooperativa

### Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti. Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le riunioni dei soci e del Consiglio di Amministrazione sono solitamente molto partecipate. E' palese l'interesse verso gli argomenti trattati che coinvolgono aspetti economici, di compagine sociale e, più in generale, tutto quanto pertinente alla vita della cooperativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Si

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di parità di genere, diversità e inclusione (uni PDR 125:2022 e uni en iso 30415:2021)? Si



## ***11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)***

### **Relazione organo di controllo**

Occorre specificare che l'art. 6 - punto 8 - lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperativa.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul Bilancio sociale.

## 12. CONCLUSIONE

Il bilancio sociale è stato redatto seguendo i principi di:

- completezza: sono stati indicati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- rilevanza: inserire senza omissioni tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza;
- neutralità: le informazioni sono state rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: sono state documentate le attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: sono stati inseriti, per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori / Enti);
- chiarezza: è stato utilizzato un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità;
- attendibilità: sono stati presentati e inseriti dati certi;
- autonomia.

IL PRESIDENTE  
(Donelli Ilena)

---

“Esente da Imposta di bollo D.Leg.vo n. 460/97 del 04/12/97”

“La sottoscritta DONELLI ILENA nata a Parma il 16/02/1986 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/200 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014”