

Bilancio Sociale 2021

CO' D'ENZA SOCIETA'
COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



Ritrovate i piccoli gesti verso le persone più vicine, i vostri nonni, bambini, le persone che amiamo. Se viviamo questi giorni così... non saranno sprecati

Papa Francesco

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite.....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	13
Composizione del personale.....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	16
Natura delle attività svolte dai volontari.....	17
Struttura dei compensi.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	17
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	18
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	Errore. Il segnalibro non è definito.
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	20
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	20
Capacità di diversificare i committenti.....	21
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	22

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	22
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	22
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	23
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	23
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	Errore. Il segnalibro non è definito.
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	24
Tipologia di attività	24
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	24
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	25
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	25
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti. Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	25
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	26
12. CONCLUSIONE.....	27

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cò d'Enza è una società cooperativa sociale, composta da persone del territorio. Nasce sulla volontà di identificarsi con il territorio stesso, evidenziandone le radici che seguono lo scorrere del fiume Enza sino alla sua foce, lambendo comuni e comunità operose.

La scelta è stata quella di creare una ONLUS volta a sviluppare concetti di solidarietà e supporto alla comunità.

L'obiettivo è quello di sviluppare ed incrementare una coscienza civica che assolve alle necessità sociali, attuando politiche rivolte all'individuo, attore e principe, per noi, di una società che deve guardare ad una "Economia di Comunione".

La Cooperativa è stata fondata da tre soci nel 2013. Tutto il progetto è basato sulla rivalutazione e valorizzazione del territorio, come l'impiego di imprese e ditte del paese e l'assunzione di personale prevalentemente residente in zone limitrofe, ed in special modo disoccupato.

L'obiettivo principale della cooperativa è anche quello di offrire sostegno alle fasce più deboli della comunità, ossia anziani, soggetti affetti da disabilità psico-fisiche o provenienti da contesti familiari difficili o violenti.

La Cooperativa di tipo A e B ha raggiunto tra l'anno 2018 e 2019 le 50 persone assunte (di cui 6 con disabilità).

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il gruppo che opera per la redazione del bilancio sociale vede la collaborazione tra i soci, i componenti del Consiglio di Amministrazione, l'amministrazione, la gestione del personale e l'organizzazione dei servizi prestati. Il contributo e la passione di tutti, in base alle conoscenze e competenze del singolo, sono stati preziosi per la redazione del documento finale.

Dal punto di vista normativo vengono seguite le linee guida dettate dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 04/07/2019, come previsto dalla Riforma del Terzo Settore (D. Lgs. 117/2017) e dell'Impresa sociale (D.Lgs. 112/2017).

Il presente Bilancio verrà presentato all'Assemblea dei soci contestualmente al Bilancio d'esercizio. Entrambi i documenti, Bilancio sociale e Bilancio d'esercizio, a seguito dell'approvazione dell'Assemblea saranno depositati presso il Registro Imprese. Il Bilancio sociale verrà infine pubblicato sul sito internet della cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CO' D'ENZA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	02589980354
Partita IVA	02589980354
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	LARGO MARCO GERRA 1 - 42124 - REGGIO NELL'EMILIA (RE) - REGGIO NELL'EMILIA (RE)
Altri indirizzi	VIA RABAGLIA, 32 - SORBOLO (PR)
	VIA PIETRO GHIDINI, 8 - SORBOLO (PR)
	STRADA CAVAGNARI, 3 - PARMA (PR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A229777
Telefono	0521 699120
Fax	0521699120
Sito Web	www.codenza.it
Email	amministrazione@codenza.it
Pec	codenza@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.30.00

Aree territoriali di operatività

La società opera in sede legale a Reggio Emilia, in via Largo Marco Gerra 1, e in sede operativa a Sorbolo Mezzani (PR) in via Baraglia 32 dove è ubicata la struttura per anziani gestita dalla Cooperativa e a Sorbolo (PR) in Via Pietro Ghidini, 8 dove si trova un appartamento destinato all'accoglienza dei profughi.

Valori e finalità perseguite

Il nome CO' D'ENZA scs ONLUS, deriva dalla ferma volontà di identificarsi con il territorio, è fatta da persone del territorio e vuole evidenziare le proprie radici che seguono lo scorrere del fiume sino alla sua foce, lambendo comuni e comunità

operose.

La scelta di creare una ONLUS è stata fatta per sviluppare concetti di solidarietà e supporto alla comunità.

Sviluppare e incrementare una Coscienza Civica che assolve alle necessità sociali, attuando politiche rivolte all'individuo, attore, per noi, principe di una società che deve guardare ad una "Economia di Comunione".

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la Cooperativa si prefigge di realizzare iniziative di carattere educativo e socio-sanitario ed inoltre, in coordinamento con queste, attraverso lo svolgimento di attività diverse agricole, industriali, commerciali o di servizi, l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. In particolare, in relazione alle iniziative di carattere educativo e socio-sanitario, la cooperativa intende svolgere direttamente e/o in appalto o convenzione o accreditamento con enti pubblici e privati in genere, le seguenti attività:

- gestione di strutture residenziali e/o semi-residenziali per soggetti svantaggiati (es. anziani, disabili);
- gestione di servizi sanitari, socio-sanitari, socio riabilitativi e di assistenza in genere;
- gestione di servizi ricreativi ed educativi in genere per soggetti svantaggiati e/o disabili; - gestione servizi socio-educativi e socio-assistenziali per minori;
- gestione di servizi educativi e/o formativi rivolti all'infanzia e all'adolescenza (es. nidi, servizi integrativi e/o sperimentali per bambini di età compresa fra 0 e 6 anni, ludoteche, servizi di dopo scuola per bambini e adolescenti, ecc.)

La cooperativa inoltre, allo scopo di inserire al lavoro persone svantaggiate, intende realizzare:

- lavori di riassetto e pulizie locali in genere, di strade, magazzini, parcheggi, piazzali, sfalcio di erbe e manutenzione dei terreni erbosi, pulizie di serbatoi essiccatori e recipienti vari, pulizie di vetrate e pulizie di impianti industriali, raccolta, gestione e/o smaltimento ecologico dei rifiuti per conto di Enti pubblici e privati;
- gestione di impianti sportivi e ricreativi, gestione di punti di ristoro (bar, mense, ristoranti) e ogni altra attività inerenti alla ristorazione e alla somministrazione di alimenti al pubblico;
- attività commerciali e gestione di punti vendita e ogni attività commerciale che richieda autorizzazioni o licenze specifiche.

Storia dell'organizzazione

Cò d'Enza società cooperativa sociale ONLUS, nasce nel 2013 da tre soci fondatori, sulla volontà ferma di identificarsi con il territorio, fatta da persone del territorio, evidenziandone le proprie radici che seguono lo scorrere del fiume sino alla sua foce, lambendo comuni e comunità operose.

La scelta di creare una ONLUS per sviluppare concetti di solidarietà e supporto alla comunità. Sviluppare e incrementare una Coscienza Civica che assolve alle necessità sociali, attuando politiche rivolte all'individuo, attore, per noi, principe di una società che deve guardare ad una "Economia di Comunione". Un obiettivo comune ha spinto più famiglie ad aggregarsi in costruttive riunioni, avviando un piano di lavoro per riaprire la Casa di Riposo, sita in Coenzo. Dopo una lunga trattativa il progetto, che racconta di valori, radici, famiglia e territorio, è stato pienamente appoggiato e sostenuto dall'Istituto Maria Consolatrice, proprietario dell'area, ritenendolo continuativo sull'opera da loro svolta.

La Cooperativa di tipo A e B ha raggiunto tra l'anno 2018 e 2019 le 50 persone assunte (di cui 6 con disabilità), quasi tutte disoccupate e la maggior parte del luogo circostante in quanto il nostro progetto è basato sulla rivalutazione e valorizzazione del territorio, come l'impiego di imprese e ditte del paese.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
20	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Rapp.	Sesso	Età	Data nomina	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità
DONELLI ILENA	No	Femmina	36	14/06/2021	Presidente Consiglio di Amministrazione
DE ROSALIA ELISA	No	Femmina	36	14/06/2021	Vice Presidente Consiglio di Amministrazione
MADIA VERONICA	No	Femmina	27	14/06/2021	Consigliere
CAVAZZONI KATIA	No	Femmina	62	14/06/2021	Consigliere
RUSSO ROBERTA	No	Femmina	30	14/06/2021	Consigliere
MASSA ALTHEA	No	Femmina	45	14/06/2021	Consigliere
GENNARI ALICE	No	Femmina	28	14/06/2021	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
7	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
7	di cui soci cooperatori lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

La Società è amministrata, con scelta da adottarsi dall'Assemblea al momento della nomina, da un Amministratore unico o da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 7 eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero. Qualora la Società sia amministrata da un Consiglio di Amministrazione, questo elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. L'Amministratore unico o la maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Gli Amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni o per il periodo determinato dai soci al momento della nomina. Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2021 si sono tenute 37 riunioni del Consiglio di Amministrazione con una partecipazione media del 93%

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa, in data 28/10/2019, ha nominato un Sindaco Unico

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	deleghe
2019	Ordinaria	11/03/2019	2	84,21	1
2019	Ordinaria	29/03/2019	1	100,00	0
2019	Ordinaria	08/05/2019	4	73,68	2
2019	Ordinaria	30/05/2019	2	90,47	2
2019	Ordinaria	30/09/2019	3	76,19	0
2019	Ordinaria	28/10/2019	2	85,71	1
2020	Ordinaria	16/01/2020	3	94,73	0
2020	Ordinaria	28/04/2020	4	68,42	0
2020	Ordinaria	07/05/2020	1	73,68	0

2020	Ordinaria	11/06/2020	1	84,21	0
2020	Ordinaria	09/07/2020	1	89,47	0
2020	Ordinaria	06/08/2020	2	73,68	0
2020	Ordinaria	20/10/2020	3	73,68	0
2020	Ordinaria	30/11/2020	2	89,47	0
2020	Ordinaria	17/12/2020	2	84,21	3
2021	Ordinaria	28/01/2021	1	65,39	0
2021	Ordinaria	04/02/2021	1	53,85	1
2021	Ordinaria	17/02/2021	2	61,54	0
2021	Ordinaria	04/03/2021	1	38,47	0
2021	Ordinaria	22/03/2021	2	65,39	0
2021	Ordinaria	08/04/2021	2	61,54	0
2021	Ordinaria	22/04/2021	2	53,85	0
2021	Ordinaria	19/05/2021	2	61,54	0
2021	Ordinaria	14/06/2021	2	69,23	1
2021	Ordinaria	29/06/2021	4	50	0
2021	Ordinaria	18/11/2021	2	53,85	0
2021	Ordinaria	01/12/2021	2	57,70	0

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Soci	I soci della cooperativa sono attivi in tutte le attività. Massima disponibilità e collaborazione piena anche oltre le mansioni e competenze ricoperte in cooperativa	Non presente
Clienti/Utenti	Stratta collaborazione tra la cooperativa e i suoi Clienti/utenti. Molto importante la comunicazione delle attività svolte e lo sviluppo delle stesse attività	Non presente
Pubblica Amministrazione	Con il Comune di Sorbolo Mezzani (PR) rimane un rapporto molto stretto volto a supportarsi reciprocamente per risolvere le problematiche del territorio.	Non presente
Collettività	Rimane costante la collaborazione con la Croce Rossa del Comune di Sorbolo Mezzani (PR) con quali si organizzano corsi di formazione e convenzioni per i trasporti.	Non presente

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
32	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
28	di cui femmine
13	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
9	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
8	di cui femmine
2	di cui under 35
5	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
6	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	27	5
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	0
Operai fissi	21	5
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	32	32
< 6 anni	17	21
6-10 anni	15	11
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
32	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
14	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e
5	Impiegati/e
2	Aiuto cuoco
2	Addetti/e alle pulizie
2	Infermiere

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
9	Totale tirocini e stage
9	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	32
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
22	Diploma di scuola superiore
5	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
5	Totale persone con svantaggio	2	3
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	3
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
180	Percorso formativo Leadership	5	36	No	5480€

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
42	Formazione per il personale alimentarista	14	3	Si	310€

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.27	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
4	di cui maschi	2	2
23	di cui femmine	13	10

N.5	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	1	4
0	di cui maschi	0	0
5	di cui femmine	1	4

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Animazione

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

41788.71/9877.55

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Nonostante le difficoltà causate dalla pandemia di Covid-19 anche l'anno 2021 ha segnato positivamente il gruppo, in termini di fidelizzazione, e senso di appartenenza. Mai come in questo periodo il significato di Appartenenza ha un peso enorme. Abbiamo investito negli anni molte risorse economiche, temporali e morali per formare il gruppo soci e farli sentire parte integrante e fautori del proprio destino, oggi questo investimento ci è stato riconosciuto in termini di attaccamento e di professionalità.

La nostra struttura è sempre stata Covid-free non avendo avuto nessun contagio all'interno della casa di riposo e gestendo in modo paterno le situazioni personali degli operatori che con estrema sensibilità ha gestito bene le problematiche personali senza mai riversare sull'ambiente di lavoro

1. Obiettivo primario ricercare e collocare risorse strettamente legate al territorio il beneficio economico attraverso la riduzione economica dei costi di trasferimento e di conseguenza un miglioramento della qualità del tempo personale.
2. Priorità della Cooperativa individuare risorse del territorio di "seconda generazione", coinvolgendole con modalità formativa progressiva sui progetti della cooperativa, facendo così maturare da subito il senso di appartenenza.
3. Favoriamo lo studio delle nostre socie ottimizzando i loro percorsi scolastici 30% ha requisiti sovra istruiti rispetto alle attività svolte.
4. Nonostante le forti incertezze economiche espresse da bilanci fortemente penalizzati dal Covid l'occupazione ha mantenuto una forte resilienza per le Caratteristiche inclusive del gruppo.
5. Nel 2021 abbiamo continuato ad accogliere progetti personalizzati organizzando attività qualificanti per i soggetti affidati, oltre alla spasmodica

attenzione alle problematiche, e al conseguente supporto, per chi in azienda ha svantaggi. Inoltre attuiamo politiche che tengono conto delle modulando costantemente i turni in funzione delle problematiche personali.

6. Questo motivo abbiamo dedicato una risorsa solo per gli utenti che costantemente chiedono informazioni di varia natura Sociale e Assistenziale nonché Sanitaria.

7. Aspetto fondamentale la rete con il territorio che ci vede impegnati su diversi settori a supporto della comunità, nel 2021 Covid-19 ha bloccato in parte questo aspetto che abbiamo mantenuto con le giuste precauzioni esempio Supporto alla scuola materna > manutenzione ambienti parrocchiali > la Nostra Trasparenza si basa sulla divulgazione attraverso assemblee periodiche dove coinvolgiamo la comunità sui cambiamenti e sulle strategie dei servizi che produciamo sul territorio

Appoggiamo le tematiche di sviluppo della amministrazione locale su progetti Turistici e sportivi, come ad esempio Food Valley Bike percorsi enogastronomici e il Porto Fluviale area di intrattenimento.

8. Basilare lo sviluppo Progettuale di nuove tematiche sociali attraverso la creatività e l'innovazione degli strumenti informatici. il gruppo dirigente con forte connotazione Imprenditoriale permette a tutti i soci della cooperativa di crescere sviluppando un forte senso di appartenenza e di attaccamento.

Nel 2021 il covid-19 ha proseguito a determinare un forte cambiamento all'interno della cooperativa, tra le cose positive un miglior utilizzo del tempo a disposizione, incrementando LA PARTE DI STRATEGIA E PROGETTAZIONE che ci permetterà di affrontare i prossimi anni con FIDUCIA e ARMONIA tutti consapevoli che il GRUPPO è molto più coeso e gli obiettivi ben noti e chiari a tutti i soci saranno condivisi appieno.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	140.971,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	63.990,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	97.867,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	899.666,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	200.250,00 €	210.250,00 €	210.250,00 €
Totale riserve	16.038,00 €	13.821,00 €	13.820,00 €
Perdite pregresse portate a nuovo	-141.159,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.415,00 €	-42.824,00 €	-163.222,00 €
Totale Patrimonio netto	76.544,00 €	82.911,00 €	60.855,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	1.415,00 €	-42.827,00 €	-163.222,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	10.693,00 €	-38.724,00 €	-158.807,00 €
---	-------------	--------------	---------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	200.000,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	250,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.202.494,00 €	0,00 €	0,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	770.327,00 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	64,06 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	899.666,00 €	899.666,00

Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	140.971,00 €	63.990,00 €	204.961,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	97.867,00 €	97.867,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	140.971,00 €	11,72 %
Incidenza fonti private	1.061.523,00 €	88,28 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

0

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

0

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

0

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Le Residenze Sanitarie Assistenziali come Co'D'Enza, sono strutture socio-sanitarie che ospitano anziani sia autosufficienti che non. La nostra attività si pone a metà strada tra quelle di un ospedale e quelle di un albergo, i consumi energetici sono solitamente elevati. Da parte nostra stiamo cercando di mettere in atto tutti gli strumenti necessari per ridurre al massimo l'impatto ambientale mantenendo inalterato lo standard dei servizi offerti a tutti i nostri ospiti.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

La Cooperativa mira all'attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa si propone di promuovere servizi socioassistenziali a persone in stato di bisogno.

La nostra volontà è garantire un ambiente sereno e familiare dove ogni ospite si possa sentire a proprio agio come fosse a casa propria, rispettando il più possibile le diverse abitudini di vita. I nostri ospiti devono sentirsi assistiti con la massima professionalità in tutti settori, dalla cucina, al servizio di pulizie, a quello infermieristico e assistenziale nonché medico.

Riferimento geografico:

Co'D'enza è operativa a Sorbolo Mezzani un piccolo comune nella provincia Parmigiana.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Attualmente non risultano contenziosi o controversie in corso in carico alla Cooperativa

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti. Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le riunioni dei soci e del Consiglio di Amministrazione sono solitamente molto partecipate. E' palese l'interesse verso gli argomenti trattati che coinvolgono aspetti economici, di compagine sociale e, più in generale, tutto quanto pertinente alla vita della cooperativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

Occorre specificare che l'art. 6 - punto 8 - lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperativa.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul Bilancio sociale.

12. CONCLUSIONE

Il bilancio sociale è stato redatto seguendo i principi di:

- completezza: sono stati indicati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- rilevanza: inserire senza omissioni tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza;
- neutralità: le informazioni sono state rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: sono state documentate le attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: sono stati inseriti, per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori / Enti);
- chiarezza: è stato utilizzato un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità;
- attendibilità: sono stati presentati e inseriti dati certi;
- autonomia.

 CO' D'ENZA S.C.S. ONLUS

P.IVA 02589980354 - REA RE 295604 - n.albo.coop.ve A229177

Sede legale: Largo Marco Cazzanelli 42124 Borgo Panigale RE

Sede operativa: Via Fratelli 72 Loc. Casale 42011 Sorbolo Mozzati PR

Tel 0521/691261 - 0521/691262 - 0521/691263 - 0521/691264

Mail: info@codenza.eu - Per: codenza@pec.cofcooperative.it

"Esente da Imposta di bollo D.Leg.vo n. 460/97 del 04/12/97"

"La sottoscritta DONELLI ILENA nata a Parma il 16/02/1986 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/200 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014"

